FORMATION

POLE INGENIERIE DE FORMATION

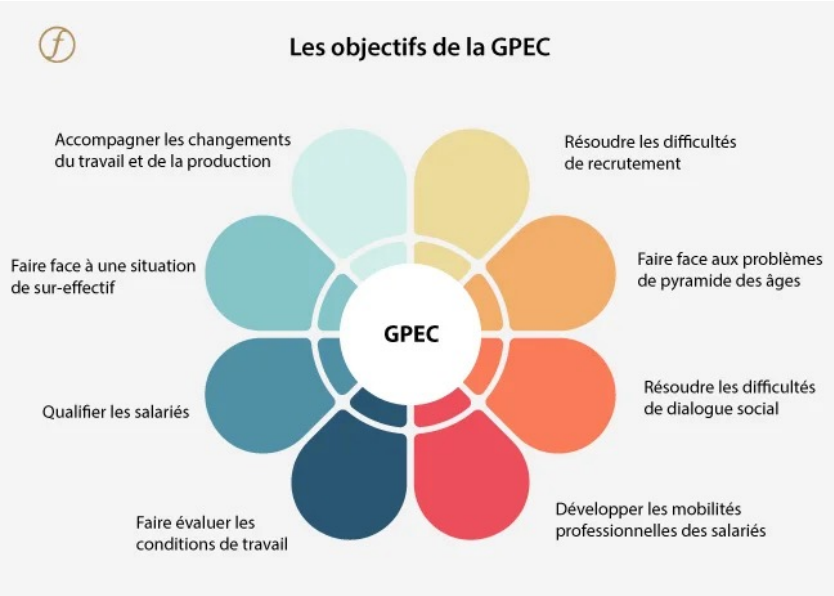
Elaborer le plan de formation stratégique pluriannuel pour se réinventer

La gestion prévisionnelle des emplois en des compétences GPEC permet

- d'assurer la pérennité de l'activité : via une juste adéquation des ressources au regard des orientations stratégiques ;

- de maximiser l'employabilité de ses ressources humaines en leur permettant de s'adapter aux facteurs d'évolutions qu'ils soient endogènes (réorganisation, mobilité) ou exogènes (marché du travail, diplômes, enjeux sociétaux…).

Objectif : Elaborer le plan de formation stratégique pluriannuel



Durée : 10 h

Lieu : en inter entreprises à Alpespace

73800 Porte de Savoie

Intervenant :

Sylvie BLANC

Conditions :

Nous consulter

Public :

5 à 10 responsables formation ; managers

Prérequis : Réunir l'ensemble des documents existants pour établir un plan de formation

Délai d'accés : 15 j

Méthode mobilisée : Exercices de mise en situation professionnelle.

Modalités d'évaluation :

QUIZZ en début et fin de formation.

Ajuster les emplois par rapport aux évolutions de métier
Transmettre des savoirs et savoir-faire

Le Programme

Partie 1 :

Identifier les différentes étapes pour faire émerger les besoins individuels et collectifs de montée en compétences.
Formaliser la formation interne
Fixer le calendrier et établir les priorités

Partie 2 :

Chiffrage du projet et arbitrage (cout , calendrier)

Quelle prise en charge de l'OPCO ?

Préréserver les sessions de formation
Construction d'outils personnalisés

Partie 3 :

Programmer les actions validées
Suivre le plan de formation
Évaluer le plan de formation

Bureau d'étude prospective
Centre d'affaire Uranus • 114 voie Albert Einstein • Parc d'activité Alpespace • 73800 Porte-de-Savoie
Tél. 06 48 47 47 63 • sylvieblanc@quintessens.fr
www.quintessens.fr
SARL SBI au capital de 2000€ • RCS Chambéry – Siret : 520 363 102 000 10 – APE 7112 B
Organisme de formation enregistré sous le n° 82 73 0135 673